



**Муниципальное казенное
учреждение
Отдел образования
администрации
Илекского района
Оренбургской области**

ПРИКАЗ

№ *72-р* от 05.05.2016 г.

Об утверждении Плана
мероприятий по противодействию
коррупции в системе
образования на 2016-2017 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, пунктом 10 Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Законом Оренбургской области от 15.09.2008 № 2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в системе образования на 2016-2017 годы согласно приложению № 1.
2. Руководителям образовательных организаций рекомендовать:
 - 2.1 руководствоваться в своей деятельности настоящим приказом;
 - 2.2 разработать соответствующие планы мероприятий по противодействию коррупции и предоставить информацию об их утверждении в отдел образования администрации Илекского района до 25 мая 2016 года согласно приложению № 2.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом образования

Тал

С.Н.Павлычева

План мероприятий
по противодействию коррупции в системе образования
на 2016-2017 год

№	Наименование разделов и мероприятий	Ответственные за подготовку	Сроки выполнения
1. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы			
1.1.	Прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из образовательных организаций: - включение в планы изучения деятельности общеобразовательных организаций вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема, перевода и отчисления учащихся из общеобразовательных организаций; - включение в планы изучения деятельности администрации дошкольных образовательных организаций вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема воспитанников дошкольных образовательных организаций.	Иващенко Е.В. Буряшкина Н.Д.	постоянно постоянно
1.2.	Проведение государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных организаций: - изучение деятельности администрации общеобразовательных организаций по выполнению действующего законодательства в части проведения государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных организаций; - аккредитация общественных наблюдателей для участия в государственной итоговой аттестации учащихся 9-х и 11 классов общеобразовательных организаций;	Помошникова Г.М. руководители ОО	постоянно

	<p>- информирование выпускников и их родителей (законных представителей) об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования;</p> <p>- ежегодный анализ причин и условий, создающих условия для коррупции при проведении государственной итоговой аттестации.</p>		
1.3.	<p>Реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные организации оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ:</p> <p>- проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных организаций по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования;</p> <p>- изучение деятельности администрации подведомственных организаций по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные организации оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ;</p> <p>- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных организаций на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации федеральных и областных целевых программ.</p>	<p>Павлычева С.Н.</p> <p>Сулейманова А.А.</p> <p>Гучко С.Г.</p> <p>Дусаева Н.М.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
1.4.	<p>Организация эффективности использования дорогостоящего оборудования:</p> <p>- включение в планы изучения деятельности общеобразовательных организаций вопроса об эффективности использования дорогостоящего оборудования.</p>	Помошникова Г.М.	постоянно
1.5.	<p>Организация приема пожертвований от граждан и организаций:</p> <p>- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных</p>	Павлычева С.Н.	постоянно

	организаций.		
1.6.	<p>Взаимодействие с гражданами и организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приёма граждан, представителей организаций руководящими работниками образования; определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях; работа «телефона доверия»); - включение в планы изучения деятельности образовательных организаций вопроса организации работы с обращениями граждан; - включение в планы изучения деятельности образовательных организаций вопроса о наличии на их информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне доверия министерства образования Оренбургской области и отдела образования для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции. 	<p>Павлычева С.Н., руководители образовательных организаций</p> <p>Помошникова Г.М.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
2. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
2.1.	<p>Мероприятия, направленные на правовое просвещение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников отдела образования и образовательных организаций; - разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательной организации, проведение консультаций по вопросам их применения. 	<p>Павлычева С.Н.</p> <p>руководители ОО</p>	<p>постоянно</p> <p>август</p>
2.2.	<p>Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.; 	<p>Иващенко Е.В.</p>	<p>постоянно</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, молодежных социальных акций, информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря); - организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам. 	<p>Сулейманова А.А., руководители ОО</p> <p>руководители ОО</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
2.3.	<p>Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов отдела образования и подведомственных образовательных организаций; - проверка достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных образовательных организаций (при поступлении на работу); - осуществление контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников образовательных организаций ; - проведение анализа должностных обязанностей работников отдела образования и образовательных организаций, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. 	<p>Орлова Е.А.</p> <p>Орлова Е.А.</p> <p>Дусаева Н.М.</p>	<p>постоянно</p> <p>один раз в год</p> <p>постоянно</p>
2.4.	<p>Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных организациях; - установление персональной ответственности за соблюдение законодательства при 	<p>Сулейманова А.А</p> <p>Орлова Е.А.</p>	<p>постоянно</p>

	<p>размещении заказов для муниципальных нужд;</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; - наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции. 	<p>Орлова Е.А.</p> <p>Павлычева С.Н. руководители ОО</p>	<p>сентябрь</p>
3.	Иные меры по противодействию коррупции		
3.1.	<ul style="list-style-type: none"> - составление планов по противодействию коррупции в сфере образования в подведомственных образовательных организациях на период до 2018 года, в том числе по противодействию бытовой коррупции; - осуществление контроля за исполнением мероприятий планов по противодействию коррупции в сфере образования, в том числе с привлечением институтов гражданского общества; обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия планов по противодействию коррупции в сфере образования. 	<p>руководители ОО</p> <p>Павлычева С.Н. руководители ОО</p>	<p>1 февраля 2018 года</p>